

Veterfina: beheerst beloningsbeleid

Veterfina heeft een duidelijk (intern) beloningsbeleid opgesteld. Dit beleid is opgesteld met inachtneming van Hoofdstuk 1.7 van de Wet op het financieel toezicht. Elk jaar wordt het beloningsbeleid van Veterfina geëvalueerd en getoetst aan de wet- en regelgeving. Ook wordt de feitelijke beloning getoetst aan het beloningsbeleid van Veterfina.

Het beloningsbeleid van Veterfina is dusdanig ingericht dat het niet aanmoedigt tot het nemen van onaanvaardbare risico's. De beloning van de medewerkers draagt bij aan de doeltreffendheid van het risicobeheersing- en controlesysteem. Daarnaast kent de beloning van de medewerkers van Veterfina geen componenten die het risico van onzorgvuldige behandeling van haar klanten verhogen.

Veterfina kent de mogelijkheid van het toekennen van een variabele beloning. Doel hiervan is de motivatie en betrokkenheid van betrokken medewerkers te vergroten en de (uitzonderlijke) individuele en organisatie brede prestatie te belonen. Dit betreft diverse management- en commerciële functies. De hoogte van de variabele beloning is maximaal een bedrag van 20 % van het bruto jaarloon, waarmee Veterfina voldoet aan de gestelde eisen. Minimaal de helft wordt gebaseerd op niet-financiële criteria.

Veterfina heeft géén bestuurders of medewerkers die een totale jaarlijkse beloning ontvangen ter hoogte van het bedrag zoals vastgesteld in artikel 1:120 lid 2 sub a van de Wet op het financieel toezicht.

Het beloningsbeleid van Veterfina kent ook een 'clawback' clause. Dit betekent dat Veterfina, in geval de variabele beloning is uitgekeerd op basis van onjuiste informatie, de mogelijkheid heeft de variabele beloning deels of geheel terug te vorderen.